



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 152
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

195196, Санкт-Петербург, ул. Стахановцев д. 15 к. 2, 444-02-40
ИНН 7806103861 КПП 780601001

ПРИКАЗ

18.11.2022

№ 183-0

Об утверждении ключевых показателей
и Методики расчета ключевых показателей
эффективности функционирования в ОУ
антимонопольного комплаенса

В целях реализации приказа ГБОУ школа № 152 от 05.09.2022 № 147-а-о
«Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям
антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс)»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить ключевые показатели эффективности функционирования и Методику расчета ключевых показателей эффективности функционирования в ГБОУ школа № 152 Красногвардейского района Санкт-Петербурга антимонопольного комплаенса, согласно Приложению № 1.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Р.Ю. Клименко

МЕТОДИКА
расчета ключевых показателей эффективности функционирования
в ГБОУ школа № 152 Красногвардейского района Санкт-Петербурга
антимонопольного комплаенса

I. Общие положения

1. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования в ГБОУ школа № 152 Красногвардейского района Санкт-Петербурга антимонопольного комплаенса (далее - Методика) разработана в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», приказом Федеральной антимонопольной службы России от 05.02.2019 № 133/19 «Об утверждении методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса» (далее - Методические рекомендации).

2. В целях оценки эффективности функционирования в ГБОУ школа № 152 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение) комплаенса в соответствии с Методикой рассчитываются ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса (далее - КПЭ) для Отдела кадров и для специалистов, чья деятельность связана с вероятностью нарушения антимонопольного законодательства.

II. Методика расчета КПЭ для Учреждения в целом

1. Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса для Учреждения в целом являются коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с 2022 годом).

2. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с 2022 годом) рассчитывается по формуле:

$$К С Н = \frac{К Н_{2017}}{К Н_{о п}}, \text{ где}$$

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения по сравнению с 2022 годом;

КН₂₀₂₂ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения в 2022 году;

КН_{оп} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения в отчетном периоде.

При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения под нарушением антимонопольного законодательства со стороны Учреждения понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении Учреждения антимонопольные дела;

- выданные антимонопольным органом Учреждению предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

- направленные антимонопольным органом Учреждению предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

III. Методика расчета КПЭ для Отдела кадров

1. Для Отдела кадров рассчитываются следующий КПЭ:
доля работников Учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

2. Доля работников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСобщ}, \text{ где}$$

ДСо – доля работников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо – количество работников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ - общее количество работников Учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

IV. Оценка значений КПЭ для Учреждения в целом

1. Оценка значений КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с 2022 годом)».

Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с предыдущим периодом)» коррелирует с ключевым показателем мероприятий, предусмотренным Национальным планом ("Дорожная карта") развития конкуренции в российской федерации на 2021 - 2025 годы (далее - Национальный план), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2021 г. № 2424-р, а именно: снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения не менее чем в 2 раза по сравнению с 2022 годом.

Ежегодная оценка значения КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с 2022 годом)» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Учреждении и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса Учреждения по направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленных Национальным планом.

2. Оценка значения КПЭ «работники Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу».

Расчет данного показателя предусматривает определение работников Учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.