

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

на педагогическом совете
протокол № 2
«07» ноября 2016 г.

директор ГБОУ школа № 152
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга
Р.Ю. Клименко
от «10» ноября 2016 г.
приказ № 237-а-о



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа 152 Красногвардейского района Санкт-Петербурга

План-график (дорожная карта) введения и реализации профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» на 2016-2018 гг.

Санкт-Петербург

2016 год

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога» с 01.01.2017г.

Задачи:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ОО.
3. Организовать эффективную кадровую политику в ОО.
4. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.

Пояснительная записка

В современном мире образование является одним из важнейших факторов, обеспечивающих экономический рост, социальную стабильность, развитие институтов гражданского общества. Уровень образованности населения - непереносимое условие становления и развития общества и экономики.

Наряду с возрастающими социальными требованиями к компетентности специалистов в области дошкольного образования, в настоящее время кардинально преобразовываются и условия их профессиональной деятельности, значительно преобразовывается нормативно-правовая база, регламентирующая их профессиональную деятельность. Прежде всего, речь идёт о законе РФ «Об образовании в РФ», Федеральном государственном образовательном стандарте ОО (ФГОС ОО) и профессиональном стандарте педагога. Исходя из них, нам следует обновить локальные акты ОО в соответствии с требованиями профессионального стандарта, проанализировать состояние профессиональной компетентности педагогов, определить степень их готовности к работе в новых условиях и реализовать программу методического сопровождения на базе

образовательной организации.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов. В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Целевая группа участников:

директор, заместители директора ОО, педагогические работники ОО, родители (законные представители) воспитанников ОО.

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ОО Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ОО.

2. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.

3. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.

4. Все педагоги ОО соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.

Наименование мероприятия		Сроки реализации	Ответственные исполнители	Планируемый результат
Нормативно - правовое обеспечение введения профессионального стандарта				
1.	Подготовка к внесению изменений в трудовой договор	январь - февраль 2017	Директор ОО, зам. директора по кадрам	Договор (эффективный контракт)
2.	Подготовка к внесению изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	январь- март 2017	Директор ОО	Правила внутреннего распорядка
3.	Подготовка к внесению изменений в Положение об оплате труда	Март-апрель 2017	Директор ОО	Положение

4.	Подготовка к внесению изменений в должностные инструкции педагога (учителя)	январь- март 2017	Зам. директора по кадрам	Должностные инструкции педагога (учителя)
5.	Разработка критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	Май-июнь 2017	Директор ОО Комиссия по распределения стимулирующих выплат	Критерии эффективности
Организационное обеспечение введения профессионального стандарта				
1.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению и реализации Профстандарта «Педагог» в ГБОУ школа № 152 на 2016-2018 годы. Разработка положения о рабочей группе.	Сентябрь 2016	Директор ОО	Рабочая группа
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по введению профессионального стандарта.	Декабрь 2016	Директор ОО Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта	План
3.	Рассмотрение (обсуждение) вопросов по внедрению и реализации Профстандарта «Педагог», определение проблемных вопросов	согласно годовому плану ГБОУ СОШ 152	Директор ОО, рабочая группа	Материалы консультаций
Кадровое обеспечение введения профессионального стандарта				
1.	Создание (корректировка) плана - графика повышения квалификации педагогических и руководящих работников ГБОУ в связи с введением и реализацией Профстандарта «Педагог»	Весь период	Зам. директора по УВР	План
2.	Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации педагогов по вопросам введения и реализации Профстандарта «Педагог».	Весь период	Зам. директора по УВР	Реализация дорожной карты
3.	Сопровождение молодых специалистов по вопросам реализации Профстандарта «Педагог»	Весь период	Зам. директора по УВР Наставники	План и материалы консультаций

4.	Изучение педагогами нормативно - правовых документов и методических рекомендаций в процессе самообразования	Сентябрь-март 2016 (2017)	Зам. директора по УВР	Картотека нормативно - правовых документов и методических рекомендаций
5.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов ОО	Сентябрь-апрель 2016 (2017)	Рабочая группа	Индивидуальные образовательные маршруты
Информационное обеспечение введения профессионального стандарта				
1.	Размещение и обновление на сайте ГБОУ информационных материалов в процессе введения и реализации Профстандарта «Педагог»	2016-2017	Зам. директора по УВР	Сайт ОО
2.	Информирование родителей (законных представителей) о введении и реализации Профстандарта «Педагог» (родительские собрания, информационные стенды, сайт и т.д.)	2016-2017	Директор, зам. директора по УВР, кл. руководители	Сайт ОО, протоколы родительских собраний
3.	Обеспечение публичной отчетности о ходе и результатах перехода педагогов ОО на профессиональный стандарт	Весь период	Директор ОО	Публичные отчеты
Финансово - экономическое обеспечение введения профессионального стандарта				
1.	Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта	Весь период	Директор ОО	Материально-техническая база
2.	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации	Весь период, согласно «дорожной карты» КПК	Директор ОО	Удостоверения (сертификаты) обучения на курсах повышения квалификации